OPPORTUNITA’ DI LAVORO

## Poste Italiane: offerte di lavoro anche per Autisti. Paga 1.626 € mensili

Poste Italiane è alla ricerca di Autisti **addetti alle consegne**. Non solo quindi portalettere nella maxi campagna di assunzioni prevista dal Gruppo Postale. L’azienda ha incaricato infatti la grande agenzia per il lavoro Adecco per l’attività di **reclutamento** di nuovi autisti da assumere in diverse Regioni italiane. Ottimo il trattamento economico che prevede uno stipendio lordo mensile di oltre 1.600 euro per 14 mensilità.

### Requisiti e trattamento

Adecco Italia Spa, per conto di Poste Italiane Spa è alla ricerca Autisti che si occuperanno di **carico/scarico** del veicolo, della consegna e ritiro dei carrelli, cassette e plichi nei centri di distribuzione e uffici postali, nonchè vuotatura delle cassette di impostazione.

Le selezioni sono rivolte a candidati in possesso di:

* **patente** C e CQC merci e carta tachigrafica in corso di validità;
* **diploma** con votazione superiore ai 70/100 o 42/60 oppure laurea con votazione superiore ai 102/110;
* precisione e senso di responsabilità;
* disponibilità totale da lunedì a venerdì.

Le assunzioni per autisti avverranno con contratto CCNL Poste Italiane con impegno di 36h settimanali fino a Settembre 2018, salvo eventuali proroghe. Lo stipendio sarà di **1.626,04 euro** lordi mensili per 14 mensilità, oltre a buoni pasto.

### Sedi di lavoro

Gli autisti selezionati verranno assegnati alle seguenti sedi di lavoro:

* Emilia Romagna, Bologna, Forlì Cesena, Modena, Ravenna
* Lazio, Roma
* Liguria, Genova, Imperia
* Lombardia, Milano, Cremona, Mantova
* Toscana, Firenze, Lucca, Pisa, Pistoia
* Veneto, Belluno, Padova
* Marche, Ancona, Ascoli Piceno
* Piemonte, Novara
* Sicilia, Palermo, Agrigento
* Calabria, Reggio Calabria

### Candidatura

Tutte le offerte di lavoro per Autisti in Poste Italiane sono consultabili all’interno del sito ufficiale di Adecco dal quale è possibile ricercare le offerte di lavoro per la sede di proprio interesse ed effettuare la registrazione online al portale tramite cui inviare il proprio **curriculum vitae:**

<https://www.adecco.it/offerte-lavoro?k=poste+italiane&l=&display=5>

## Lavorare in Palestra: arriva una nuova Apertura e 20 Opportunità di Lavoro

Aprirà una grande palestra al posto dell’ex Odeon di Livorno, struttura ormai chiusa da oltre 13 anni. La nuova apertura darà **lavoro a circa 20 persone**, con assunzioni da effettuare entro la fine dell’estate. Entriamo quindi nel dettaglio di questo importante progetto e vediamo come candidarsi alle offerte di lavoro disponibili nella nuova palestra dell’insegna Numero Uno Fitness.

.La struttura dell’ex cinema Odeon da 2500 riprenderà presto vita grazie all’apertura di una **maxi palestra** e centro di formazione sportiva. Ben 2.000 metri quadrati che l’insegna Numero Uno Fitness restituirà alla città di Livorno entro la fine dell’estate.

Da anni di parlava di una possibile apertura di una **galleria** commerciale per riqualificare lo spazio acquistato nel 2006 da Spil per 6 milioni e 100mila euro, ma fino ad oggi nulla è stato fatto.

L’insegna **Numero Uno Fitness**ha invece dato il via ai lavori che prevedono il collocamento nel seminterrato di spogliatoi e servizi; al piano terreno e al primo piano verrà realizzata invece la palestra vera e propria con sala attrezzi e spazi per allenamenti funzionali, cardio training, attività di gruppo, arti marziali, dance e zumba.

All’ultimo piano dell’edificio, nella famosa terrazza, troverà spazio la sede della Panatta Academy, uno dei più grandi produttori di attrezzature sportive che svolgerà **corsi di formazione** a tecnici, istruttori.

Numero Uno Fitness ha quindi aperto le candidature per la copertura di una ventina di nuovi **posti di lavoro** a Livorno. Si ricercano principalmente addetti all’accoglienza degli utenti e istruttori sportivi nelle varie discipline, da formazione in vista dell’inaugurazione prevista appena dopo l’estate.

Per il momento, come confermato dall’imprenditore Leonardo Bertini a capo di Numero Uno Fitness, si tratterà di contratti di collaborazione.

### Candidatura

Tutti gli interessati a lavorare nella nuova palestra Numero Uno Fitness di Livorno, possono per il momento inviare la propria candidatura all’indirizzo email cv.numerouno@gmail.com. I cv verranno valutati nelle prossime settimane e i candidati interessanti contattati di conseguenza per l’avvio dell’iter di **selezione**.

## Lavorare in Mango: nuove Posizioni per Sales Assistant, Store Manager.

Mango, famoso brand di abbigliamento, **assume personale** nei punti vendita in varie città d’Italia. Diversi sono i profili ricercati così come i contratti di lavoro offerti (prevalentemente a tempo determinato, con orario part-time, ma anche assunzioni in stage per giovani e per categorie protette). Ecco allora quali sono le posizioni aperte e come candidarsi in Mango.

### Posizioni aperte

Ecco le offerte di lavoro in Mango rivolte a personale da inserire, con varie mansioni, nei punti vendita.

### Sales Assistant

La risorsa ha il compito di promuovere l’immagine del brand, di garantire un alto livello di servizio al cliente in qualsiasi momento, di mantenere il negozio ordinato ed organizzato e di controllare e rifornire lo stock.

L’azienda vuole entrare in contatto con persone che siano motivate al **lavoro di squadra**, socievoli, estroversi e che possano dimostrare eccellenti doti di comunicazione, con un background nel settore della moda ed una conoscenza commerciale solida. E’ inoltre richiesta una esperienza pregressa come addetto/a vendita in negozio di abbigliamento.

L’offerta è rivolta a diverse categorie di **candidati** e disponibile con diverse tipologie di contratto: giovani in stage (durata 6 mesi, con rimborso spese di 400 euro mensili, per 40 ore settimanali su turni), categorie protette e contratto ad orario Part Time – 20h.

### Visual Merchandiser – stage

La risorsa, anche senza esperienza, dovrà curare l’immagine per il negozio. Collaborerà quindi con il team VM per distribuire ed **organizzare** al meglio la superficie e lo spazio di vendita, al fine di ottenere un’immagine attraente e commerciale del punto vendita. Lo stage, anche in questo caso, ha durata 6 mesi con **rimborso spese** di 400 euro mensili.

### Store manager

Risorsa che ha la responsabile della gestione globale del punto vendita (attività e risorse) e del raggiungimento degli **obiettivi di business**. L’azienda vuole entrare in contatto con candidati in possesso di esperienza rilevante nella gestione di un negozio di abbigliamento del fashion retail e con spiccate doti commerciali.

### Assistant Store Manager

Questa risorsa supporta lo Store Manager nella gestione globale del punto vendita, **assicurando** una buona performance delle vendite, garantendo un eccellente servizio ai clienti e accertandosi che i compiti quotidiani vengano svolti. L’azienda cerca un/a professionista del settore del retail, che abbia esperienza rilevante nella gestione di un negozio di abbigliamento del fashion retail.

### Candidatura

Alla pagina dedicata è possibile consultare tutte le offerte di lavoro in azienda, sia in Italia che all’estero: <https://mango-emea.jobs.net/search?keywords>

 Per candidarsi, basta **inviare il curriculum** (si legge online che vengono accettati i seguenti formati: .DOCX .DOC .RTF .TXT. PDF fino a 1.5 MB.) e, su discrezione del candidato, anche una lettera di presentazione (che noi consigliamo vivamente).

## Discount EKOM: arrivano nuove Aperture e nuovi Posti di lavoro

La catena di **discount Ekom**, insegna del Gruppo Sogegross, si prepara a crescere da qui al 2020 grazie a numerose nuove aperture e **assunzioni di personale**. Per chi cerca lavoro nella Gdo Ekom offrirà quindi nei prossimi anni numerosi nuovi posti dal lavoro, come previsto dall’attuale piano di crescita dell’azienda che punta a contrastare i nuovi competitor che si sono affacciati nel settore dei discount in Italia.

.La formula Ekom del Gruppo Sogegross è nata nel 1993, reinterpretando il concept del discount tradizionale come **supermercato** di convenienza. I punti vendita Ekom combinano i prodotti grocery a quelli di marca e reparti freschi.

L’insegna, guidata dal direttore generale Giuseppe Marotta, opera con **punti vendita** di ampiezza variabile dai 250 ai 1.500 metri quadrati, situati sia in territorio urbano che extra-urbano. Ad oggi sono 134 i punti vendita Ekom in Italia, di cui 47 di proprietà diretta e 87 in affiliazione, distribuiti principalmente in Liguria, Piemonte, Valle d’Aosta, Lombardia, Toscana e la recente Emilia Romagna.

Ekom punta a raggiungere nel 2020 il miliardo di fatturato, grazie ad un importante ed aggressivo **piano di crescita.**Per il periodo 2018-2020 Ekom ha in programma non meno di 40 aperture. L’azienda intende continuare a puntare sui territori in cui è già presente, soprattutto la Lombardia, regione ad alta crescita e alto reddito, ma anche all’Emilia Romagna.

I nuovi **investimenti** riguarderanno quindi sia punti vendita diretti che in affiliazione: questi ultimi potranno infatti essere anche punti vendita sotto i 300 metri quadrati a differenza dei supermercati diretti che generalmente hanno dimensioni maggiori.

Ekom punta quindi a confrontarsi con i piani di sviluppo messi in atto da numerosi concorrenti. Tra i nuovi **competitor** da affrontare ci sono certamente Aldi, sbarcata in questo inizio di 2018 nel nostro paese, e Leader Price, azienda francese che crescerà molto velocemente in Italia.

Dal punto di vista **occupazionale**, il piano di Ekom prevede la creazione di numerosi nuovi posti di lavoro, come conseguenza delle aperture che verranno realizzate dall’insegna nei prossimi 4 anni.

### Candidatura

Ricordiamo che tutti gli interessati a lavorare in Ekom possono proporre la propria candidatura in vista di future assunzioni, utilizzando il portale dedicato del Gruppo Sogegross, da cui è possibile inviare il proprio cv compilando l’apposito form online: <http://www.sogegross.it/lavoraconnoi.php>

## Decathlon: 40 Assunzioni per Addetti Vendita, Cassieri, Store Manager ecc

Quaranta nuovi posti di **lavoro in Decathlon** entro la fine dell’anno. E’ il risultato della nuova apertura in programma in provincia di Cremona, a Gadesco Pieve Delmona. La nota catena francese di articoli sportivi sta per avviare i lavori di costruzione del nuovo maxi store lombardo, che porterà interessanti **risvolti** occupazionali.

.La realizzazione del nuovo Decathlon di Gadesco Pieve Delmona era già nell’aria dallo scorso inverno. Il progetto era stato infatti presentato alcuni mesi fa e comprendere la costruzione di una struttura di vendita da circa **2.500 metri quadrati** i cui lavori dovrebbero iniziare entro l’estate.

Il nuovo Decathlon sorgerà in Via Mantova e darà lavoro a **circa 40 persone.** Benchè l’inaugurazione non si proprio dietro l’angolo, le selezioni del nuovo personale potrebbero essere avviate già nelle prossime settimane.

In base alle notizie circolanti sul web, i posti di lavoro che Decathlon assegnerà nel nuovo negozio sono una quarantina. Spazio quindi a **responsabili, store manager, addetti vendita, cassieri** e altre figure.

Si tratterà sia di assunzioni a tempo determinato che **indeterminato**, a seconda dei profili, con precedenza data ai residenti nel comune di Gadesco e zone limitrofe.

Le selezioni come detto potrebbero partire già nelle prossime settimane, in modo che l’azienda abbia il tempo di formare il **nuovo personale** in vista dell’apertura del nuovo negozio.

Decathlon è una catena francese che commercializza **articoli sportivi**, attrezzature e abbigliamento in tutto il Mondo. In Italia l’azienda, presente dal 1998, conta oltre 89 punti vendita su tutto il territorio nazionale e circa 6mila  dipendenti. Decathlon è presente anche all’estero in 19 paesi con oltre **700 negozi** tra Francia, Spagna, Portogallo, Polonia, Belgio, Germania, Ungheria, Inghilterra, Olanda, Brasile, Russia, Cina, Romania, India, Turchia, Repubblica Ceca, Svezia e Taiwan.

### Candidatura

In attesa dell’apertura delle candidature per le future assunzioni al Decathlon di Gadesco Pieve Delmona, vi ricordiamo che tutte le offerte di lavoro nell’insegna sportiva sono consultabili sul portale dedicato, da cui è possibile inviare il proprio cv per le ricerche di personale attive: <http://decathlon-careers.it>

## Lavora con noi Penny Market: arrivano oltre 100 Posti di lavoro

Aperture e **assunzioni** in arrivo in Penny Market, nota catena della Grande Distribuzione Organizzata. L’azienda effettuerà nuovi investimenti in Italia, grazie ai quali verranno aperti numerosi nuovi negozi, ristrutturati **supermercati** esistenti e realizzato un nuovo quartier generale. Ovviamente si tratta di iniziative che si ripercuoteranno positivamente sull’occupazione, poichè si prevedono almeno 100 nuovi posti di lavoro nelle nuove aperture Penny Market.

.Secondo le notizie riportate da numerosi organi di informazione, **Penny Market Italia** ha intenzione di investire ben 167 milioni di euro da qui al 2019 per effettuare lavori di ristrutturazione della propria rete di vendita, nonchè di sviluppo su tutto il territorio nazionale.

Nel piano di crescita di Penny Market sono comprese numerose nuove aperture, l’apertura di nuovi centri logistici e un nuovo quartier generale, con conseguenti nuove **assunzioni di personale.**

Le nuove aperture in particolare saranno una **ventina**, distribuite in Toscana, Lombardia, Piemonte e Sud Italia, e realizzate tramite 80 milioni di euro sul totale investito. I restanti 85 milioni verranno utilizzati per aprire nuovi centri distributivi in Toscana e in Sicilia, 1,8 milioni invece per realizzare la futura sede di Cernusco sul Naviglio (Milano).

Come detto saranno almeno **100 i posti di lavoro**che Penny Market creerà entro il 2019 nelle nuove aperture che verranno realizzare. Spazio quindi a tutte le figure generalmente impiegate nei punti vendita del gruppo, quindi responsabili e vice responsabili, cassieri, addetti ai reparti, magazzinieri e tante altre figure.

Penny Market è una nota catena di discount tedesca, presente **in molte nazioni** d’Europa (in particolare Germania, Austria, Italia, Repubblica Ceca, Ungheria, Romania e Bulgaria) dove conta oltre 2.800 punti vendita. La catena, fondata nel 1994 in compartecipazione con Esselunga, è di proprietà del Gruppo Rewe ed opera nella nostra penisola con oltre 360 discount e 7 centri di distribuzione.

### Candidatura

Per candidarsi alle opportunità di lavoro in Penny Market è possibile inviare il proprio cv direttamente all’azienda utilizzando l’apposita pagina dedicata, dal sito è possibile visionare tutti i dettagli delle posizioni aperte in Italia e compilare l’apposito form online:

<https://www.pennymarket.it/page/lavora-con-noi>

## Assunzioni Aruba 2018: arrivano ben 200 Posti di lavoro per i servizi IT

Aruba è pronta ad investire ben **300 milioni di euro** e creare 200 posti di lavoro nel nuovo Data Center che verrà costruito nell’area del Tecnopolo Tuburtinoa Roma. La nota piattaforma che offre servizi di data center, cloud, web hosting, e-mail, Pec e registrazione domini, darà presto il via ai lavori nel nuovo Hyper Cloud Data Center che sarà completato entro la primavera 2020.

.Si tratta quindi di un ottima notizia soprattutto dal punto di **vista occupazionale** per i numerosi posti di lavoro che verranno creati. Ecco tutto quello che c’è da sapere sull’importante progetto.

Secondo le notizie circolanti sul web, Aruba realizzerà il quarto data center italiano a Roma, che andrà ad aggiungersi ai due di Arezzo e al Global Cloud Data Center di Ponte San Pietro (BG), inaugurato pochi mesi fa.

Verrà realizzato su un’area di ben 74mila metri quadrati in cui occuperà una superficie di 52mila metri quadri, con potenza raggiungibile fino a 66 MW provenienti interamente da**fonti rinnovabili**. L’area del Tecnopolo Tiburtino sarà quindi facilmente raggiungibile dagli Aeroporti e dalle stazioni ferrovie della Capitale e disporrà di **interconnessioni multiple** con i centri di Arezzo e Ponte San Pietro.

Grazie all’Hyper Cloud Data Center di Roma verranno creati circa **200 nuovi posti di lavoro** nella Capitale, certamente figure specializzate e giovani laureati che verranno impiegati nel servizi IT a favore di imprese, società e Pubbliche Amministrazioni.

### L’azienda

Aruba SpA è una delle più importanti aziende italiane che **offre servizi di** web hosting, e-mail, registrazione di nomi di dominio, posta elettronica, connettività, housing, server dedicati, virtual private server, servizi di posta elettronica certificata, soluzioni di Cloud Computing, Private Cloud e Cloud Object Storage. Nata nel 1994 a Firenze, la società è tra i primi 10 gruppi al mondo per numero di siti attivi in Hosting, con oltre 2 milioni di domini e di clienti, 6 milioni di caselle email, 20 mila server e 440 dipendenti.

### Candidatura

Ricordiamo che l’invio dei curriculum vitae ad Aruba è possibile utilizzando l’apposita pagina dedicata del sito internet aziendale: <https://www.aruba.it/lavora.aspx>

Da qui sono consultabili tutte le eventuali posizioni aperte nelle sedi Aruba a cui rispondere inviando il proprio cv direttamente all’azienda.

## Esselunga: lavoro per Addetti al servizio di Sorveglianza in ben 21 Città

Ricerche in corso nel**settore della sicurezza** all’interno dei supermercati Esselunga. La famosa catena italiana attiva nel **settore gdo** seleziona periodicamente nuovo personale per i propri punti vendita e al momento cerca numerosi addetti al **servizio sorveglianza**in varie città del Centro – Nord Italia. Le assunzioni avverranno con contratti di lavoro a tempo pieno. Le risorse seguiranno specifici corsi di formazione e affiancamento da personale esperto nel ruolo.

.Lavorare in Esselunga significa entrare a far parte di una delle principali catene italiane nel settore della **grande distribuzione**. Nata nel 1957 con l’apertura a Milano del primo supermercato in Italia, oggi, attraverso una rete di oltre 150 superstore e supermarket, il gruppo è presente in Lombardia, Toscana, Emilia Romagna, Piemonte, Veneto, Liguria e Lazio e può contare sul quotidiano impegno di oltre 22.000 dipendenti.

Dalla fine degli anni ’70, produce una linea di prodotti a marchio privato, distribuita unicamente nei propri **punti vendita**, che oggi comprende oltre 2500 referenze tra freschi (“Pronti in Tavola”, “Pronti da Cuocere” e “Naturama”) e prodotti confezionati (“Esselunga”, “Ecolabel”, “Esselunga BIO”, “Esselunga TOP” e “Esselunga Equilibrio”).

Vediamo in dettaglio la figura dell’addetto al servizio di sorveglianza.

### Profilo e mansioni

L’addetto al servizio di sorveglianza è la figura che tutela il patrimonio aziendale, prevenendo e contrastando episodi di **furto e danneggiamento** della merce. Svolge, in particolare, le seguenti mansioni:

* Osservare con attenzione il punto vendita ed individuare eventi oggettivamente perseguibili
* Intervenire in maniera rapida e decisa in prima persona al fine di fermare l’azione di danneggiamento
* Stendere report di monitoraggio degli interventi eseguiti

### Requisiti

* Possesso di un **Diploma** di scuola secondaria di secondo grado
* Conoscenza della suite Microsoft Office
* Pregressa esperienza nel settore sicurezza, come titolo preferenziale
* **Disponibilità** a trasferte e mobilità sul territorio
* Capacità d’osservazione ed orientamento al dettaglio
* Energia e agilità
* **Autonomia** di lavoro
* Discrezione, senso etico e responsabilità civile

### Sedi di lavoro

La ricerca è aperta nei supermercati di: Milano e provincia, Piacenza, Modena e provincia, Reggio Emilia, Parma, Bergamo e provincia, Varese e provincia, Brescia e provincia, Biella e provincia, Novara e provincia, Verona, Alessandria e provincia, Torino e provincia, Pistoia e provincia.

### Candidatura

Se siete interessati a lavorare nel settore della sicurezza nei supermercati, vi rimandiamo alla pagina dedicata: <https://www.esselungajob.it/content/ejb20/it/homepage.html>

 Fate attenzione alla data di scadenza che è fissata per il giorno **2 agosto 2018.**Esselunga organizza periodicamente anche dei Job Day finalizzati alla ricerca e selezione di personale per i Superstore e Supermarket.

Inizio modulo

 BANDI E CONCORSI

## Concorso Polizia Municipale: uscito il Bando per Istruttori Tecnici Agenti

Nuove assunzioni nella **Polizia Municipale** del Comune di Parma. E’ stato indetto un nuovo **concorso pubblico** con cui l’amministrazione emiliana intende assumere 7 Istruttori Tecnici Agenti di Polizia Municipale – Cat. C., con contratto di lavoro a tempo **pieno ed indeterminato**. C’è tempo fino al 10 Agosto 2018 per candidarsi alle selezioni previste dal bando.

### Requisiti

Il bando del Comune di Parma è quindi accessibile a tutti i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

* **cittadinanza italiana** o di Stato appartenente all’Unione Europea;
* età minima 18 anni e non superiore ai 40;
* diploma di maturità di durata quinquennale;
* **patente di guida B;**
* **patente di guida** A senza limitazioni, oppure patente di guida di categoria A2 senza limitazioni conseguita entro il 18/01/2013, oppure patente di guida A2 conseguita dal 19/01/2013 seguita da una prova pratica di guida su veicolo specifico al termine del quale è stata rilasciata la patente A;
* assenza di condanne penali o pendenze processuali che impediscano la nomina a pubblico dipendente, e di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale nonché per taluno dei reati di cui agli artt. 600 bis e ss. codice penale;
* **idoneità fisica**, psichica e attitudinale all’impiego;
* non trovarsi in condizione di disabilità ai sensi dell’art. 3, comma 4, della legge 68/99;
* **disponibilità** incondizionata a prestare servizio armato;
* non essere esclusi dall’elettorato politico attivo e inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall’impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento oppure di decadenza per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
* posizione regolare nei confronti degli **obblighi di leva**;
* possesso dei requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
* conoscenza della lingua inglese e dei programmi informatici più utilizzati.

### Prove d'esame

Il concorso prevede per tutti i candidati partecipanti lo svolgimento delle seguenti prove di **selezione**:

* una prova preselettiva eventualmente indetta in caso di domande pervenute superiore a 80 e consistente in quiz a risposte chiuse a scelta multipla sulle materie d’esame;
* un corso di formazione di durata pari a 60 ore, con una frequenza minima obbligatoria non inferiore all’80%;
* una prova scritta;
* una prova pratica;
* una prova orale.

### Domanda e scadenza

I candidati interessati possono inviare le domande di partecipazione al concorso del Comune di Parma utilizzando il modello allegato al bando da far pervenire entro il **10 Agosto**all’Ufficio Protocollo – Largo Torello De Strada, 11/a, 43121 Parma (PR) tramite:

* **consegna a mano** all’Ufficio Protocollo del Comune di Parma;
* via fax al n. 0521/218388;
* **raccomandata a/r;**
* posta elettronica certificata all’indirizzo comunediparma@postemailcertificata.it

Per ulteriori informazioni è possibile visitare il sito ufficiale del Comune di Parma [www.comune.parma.it](http://www.comune.parma.it/homepage.aspx) alla sezione “Bandi di concorso”.

Bando e Domanda sono al link di seguito:

<http://www.lavoroeconcorsi.com/concorso-istruttori-tecnici-agenti-polizia-parma>

## Lavorare al Casinò: concorso per Ispettori Casa da Gioco. Età minima 18

Vi piacerebbe **lavorare al Casinò** di Sanremo? L’amministrazione comunale della famosa cittadina ligure ha indetto un bando di concorso per l’assunzione di sei **Ispettori Casa da Gioco**(categoria D, posizione economica D1). Le nuove risorse, inserite con contrato a tempo **pieno e determinato** della durata di un anno, svolgeranno funzioni ispettive presso la Casa da Gioco a supporto del Servizio controllo società e organismi partecipati, secondo il modello organizzativo che verrà definito sulla base della normativa  per tempo vigente.

### Requisiti di ammissione

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

* età non inferiore ad **anni 18** e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
* cittadinanza italiana;
* assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato;
* **idoneità psico-fisica** alle mansioni;
* non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo;
* non essere stati destituiti o licenziati o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione.

### Titolo di studio:

* laurea **triennale** (L) nelle seguenti classi di laurea o equiparate: L- 14 Scienze dei servizi giuridici L- 18 Scienze dell’economia e della gestione aziendale L- 33 Scienze economiche;
* laurea **magistrale** (LM) appartenente a una delle seguenti classi: LM – 56 Scienze dell’economia LM – 77 Scienze economico aziendali LMG/01 Giurisprudenza o altra laurea specialistica (LS) o magistrale (LM) secondo l’equiparazione di cui al decreto interministeriale 09.07.2009;
* diplomi di laurea (DL) equiparati alle suddette classi di lauree magistrali (LM).

### Prove d’esame

La prova d’esame consiste in una serie di quesiti a risposta sintetica sulle seguenti **materie**:

* Diritto amministrativo
* Legislazione antiriciclaggio ed anticorruzione
* Legislazione del gioco d’azzardo
* Regolamenti dei giochi
* Regolamento Corpo Controllori Comunali
* Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sanremo
* conoscenza dell’uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse
* conoscenza della lingua inglese

### Domanda e scadenza

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al bando, dovrà essere presentata entro il **9 agosto 2018** attraverso una delle seguenti modalità:

* direttamente all’**Ufficio Protocollo del Comune**;
* mediante lettera **raccomandata a.r.**;
* inviata alla casella di **posta elettronica certificata** (PEC) all’indirizzo comune.sanremo@legalmail.itunicamente da un indirizzo PEC.

Per maggiori informazioni, invitiamo gli interessati a consultare il bando di concorso per 6 Ispettori Casa da Gioco pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Sanremo.

Bando e Domanda sono al seguente link:

<http://www.comunedisanremo.it/dotAsset/05392f92-8296-4f49-b1d9-ae5c575528aa.pdf>

## Bandi Comunali: Posti per varie Figure da impiegare nella Polizia locale

Il Comune di Vigevano assume con contratti a **tempo indeterminato**. Sono ben 10 i posti di lavoro offerti dall’Amministrazione del Comune in Provincia di Pavia per **personale amministrativo**, tecnico e risorse da impiegare nella Polizia locale. Ecco tutti i dettagli più importanti dei bandi in scadenza il prossimo 6 agosto 2018.

I bandi riguardano l’assegnazione di contratti di lavoro a tempo pieno ed indeterminato per i seguenti profili:

* 1 **Specialista** in attività Tecnico Progettuali, in cat. D;
* 2 **Assistenti** in attività Tecnico Progettuali, in cat. C;
* 2 A**genti di Polizia Locale,** in cat. C;
* 4 Assistenti in attività Amministrative e Contabili, in cat. C;
* 1 Specialista in attività Amministrative e Contabili, in cat. C.

### Requisiti richiesti

I concorso sono accessibili a tutti i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

* **cittadinanza italiana** o di uno Stato membro dell’UE o altra categoria prevista da ciascun bando;
* **età minima 18 anni;**
* godimento dei diritti civili e politici;
* **assenza di condanne penali** e/o procedimenti penali in corso;
* non essere stati esclusi dall’elettorato attivo o licenziati da un incarico pubblico e non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale;
* **idoneità psico-fisica**;
* titolo di studio come specificato all’interno di ciascun bando di selezione.

### Prove d'esame

Le selezioni prevedono per tutti i candidati lo svolgimento delle seguenti prove inerenti le materie indicate all’interno di ciascun avviso:

* eventuale prova **preselettiva**;
* una prova **scritta**;
* una prova **orale**.

### Domanda e scadenza

Tutti i candidati interessati al concorso del Comune di Vigevano possono inviare gli appositi moduli di domanda allegati ai bandi entro il **6 agosto 2018**, da inviare tramite:

* **raccomandata a/r** al Comune di Vigevano – Corso Vittorio Emanuele II 25;
* **consegna a mano** presso l’Ufficio Protocollo;
* **posta elettronica certificata** all’indirizzo protocollovigevano@pec.it.

Bando e Domanda sono al link seguente:

<https://www.comune.vigevano.pv.it/comune/atti-pubblici/avvisi-e-concorsi>

## Polizia: via alle Domande per Diventare Vice Ispettori, 1000 Posti Vacanti

Pubblicato un nuovo bando di concorso per **Vice Ispettori** della Polizia di Stato, come indicato nel testo del decreto che revisiona e riordina le carriere delle **Forze di Polizia**, però, questo concorso - per soli titoli - è riservato agli interni, ovvero a coloro che alla data del 1° gennaio 2017 hanno maturato più di 2 anni nella qualifica di Sovrintendente Capo.

.Quindi, **requisito fondamentale** per partecipare a questo nuovo concorso per la Polizia di Stato, è quello di **appartenere al ruolo di Sovrintendente** e di aver maturato almeno 3 anni nella qualifica di Sovrintendente Capo.

Come anticipato si tratta di un concorso per soli titoli, quindi non bisognerà sostenere **alcun esame o prova scritta**; a seconda dei titoli conseguiti dai candidati al concorso, infatti, saranno assegnati dei punteggi validi ai fini della graduatoria finale.

A tal proposito è importante approfondire quali titoli sono riconosciuti ed i punteggi assegnati ad ognuno, prima però facciamo chiarezza su quelli che sono i **requisiti** necessari per prendere parte al concorso interno per Vice Ispettori.

### Requisiti

Come anticipato il concorso è riservato a coloro che alla data del 1° gennaio 2017 vantavano almeno due anni nel ruolo di di Vice Sovrintendente.

**Non è previsto, invece, alcun limite d’età,** né tantomeno il diploma superiore (necessario invece per i concorsi in Polizia aperti ai civili). Per partecipare a questo, infatti, **è sufficiente la licenza media**. Altri due requisiti per prendere parte alla selezione sono:

* non aver riportato - nell’ultimo biennio - la sanzione disciplinare della deplorazione o sanzione disciplinare più grave;
* non aver riportato - nell’ultimo biennio - un giudizio complessivo inferiore a “buono”.

È importante sottolineare che ai fini della partecipazione al concorso non è sufficiente soddisfare i suddetti requisiti al momento dell’invio della domanda; questi, infatti, devono essere mantenuti fino al termine della procedura concorsuale, pena l’esclusione dal concorso.

### Domanda e scadenza

Se interessati - e se soddisfate tutti i requisiti suddetti - potete partecipare al concorso riservato agli interni compilando e inviando la domanda entro il termine del**5 agosto 2018.**La domanda, pena l’esclusione dal concorso, potrà essere inviata solamente tramite l’apposita procedura informatica, disponibile sia sul portale Doppia Vela che su quello ufficiale della Polizia di Stato.

Una volta compilata la domanda il sistema vi rilascerà la ricevuta apposita, nella quale è indicata la data di presentazione della domanda. Per maggiori informazioni sul concorso vi invitiamo a scaricare il bando del Ministero dell’Interno allegato in coda, dove trovate tutte le indicazioni sulla composizione della graduatoria finale e sul corso di formazione iniziale per il ruolo di Vice Ispettori.

Il Bando è al link di seguito:
<http://www.nsp-polizia.it/wp-content/uploads/2018/07/bando-1000-isp.pdf>

## Lavoro Comunale: Bando per Diventare Istruttori Servizi Amministrativi, 19 Posti

Nuove assunzioni presso il Comune di Genova. E’ stato indetto un nuovo **concorso pubblico** col quale si assegneranno nuovi posti di lavoro a tempo **indeterminato**. Si tratta di assunzioni per 19 Istruttori Servizi Amministrativi, Esperti Contabili – Cat. C posizione economica C1, alle cui selezioni è possibile candidarsi fino al prossimo 2 Agosto 2018.

### Requisiti

Il concorso per Esperti Contabili al Comune di Genova è rivolto a tutti i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

* **cittadinanza italiana** o di uno degli Stati membri dell’UE o di altre categorie previste dal bando;
* età minima 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
* godimento dei **diritti civili e politici;**
* non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
* posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
* non essere stati destituiti dall’impiego presso una pubblica amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall’impiego per persistente insufficiente rendimento;
* **diploma o laurea**, tra quelli elencati all’interno del bando di concorso.

### Prove d'esame

Le prove di esame potranno essere precedute da una

* una prova di **preselezione**eventualmente indetta e affidata ad una Società specializzata in selezione del personale;
* una prova **scritta**;
* una prova **orale**.

### Materie d'esame:

* ordinamento degli Enti Locali;
* ordinamento contabile e finanziario degli enti locali;
* elementi di diritto amministrativo (con particolare riferimento ad atti e provvedimenti amministrativi, principi che regolano l’attività amministrativa e procedimento amministrativo, accesso agli atti, tutela della privacy);
* gestione giuridica e contabile del personale;
* gestione informatizzata della contabilità;
* fatturazione elettronica e split payment;
* codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
* elementi di diritto penale, con riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
* elementi in materia di trasparenza e di prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nelle Pubblica Amministrazione;
* rapporto di lavoro nell’ente locale e Contratto Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni – Enti Locali (D. Lgs. n. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni);
* statuto e Regolamenti del Comune di Genova con particolare riferimento all’ordinamento contabile;
* accertamento della conoscenza della lingua inglese;
* accertamento della conoscenza di base dell’uso delle seguenti applicazioni informatiche: pacchetto Microsoft Office Professional (Word,Excel, Access); programmi Open Source per l’elaborazione di testi e documenti, per l’elaborazione di fogli di calcolo e per l’archiviazione dati; gestione posta elettronica e Internet.

### Domanda e scadenza

I candidati interessati al concorso possono inviare le domande di ammissione esclusivamente online tramite la pagina web dedicata entro il termine del **2 Agosto 2018**.

Bando e Domanda sono ai seguenti link:

<http://www.comune.genova.it/sites/default/files/bando_istruttore_servizi_amministrativi_-_esperto__contabile.pdf>

<https://questionari.comune.genova.it/index.php/292325?lang=it>